

Kommunalt forum §§ 27-35**Tid:** 2025-10-03 kl. 09:00-11:55**Plats:** Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum**Innehållsförteckning****Diariennr Sida**

§ 27	Val av protokollsjusterare		3
§ 28	Fastställande av dagordning		4
§ 29	Anmälningssärenden Kommunalt forum 2025	2025/1101	5
§ 30	Strukturerad samverkan inom industriell innovation i Mullsjö kommun		6
§ 31	Jämställdhetsarbete		7
§ 32	Energi som strategisk resurs- energiplanering för näringslivsutveckling, beredskap och klimat		8
§ 33	Pågående process med revidering av styrande dokument		9
§ 34	Aktuellt från Primärkommunalt Samverkansorgan (PKS) samt styrelse och nämnder i Region Jönköpings län		10
§ 35	Avslutning		11
	Bilaga 1 - Närvarorapport		12 - 13
	Bilaga 2		14 - 41
	Bilaga 3		42 - 52

Närvarande

Samtliga närvarande finns redovisade i bilaga 1.

Justering

Sekreterare Nathalie Bijelic Eriksson

Ordförande Rachel De Basso (S)

Justerare Jimmy Ekström (L)

Therese Petersson (KD)

Protokollet justeras digitalt och tillkännages på Region Jönköpings läns anslagstavla senast 14 dagar efter sammanträdet.

§ 27**Val av protokollsjusterare****Beslut**

Till att jämte ordföranden justera dagens protokoll utses Jimmy Ekström (L), Region Jönköpings län och Therese Petersson (KD), Sävsjö kommun.

§ 28**Fastställande av dagordning****Beslut**

Dagordningen fastställs i enlighet med utskickat förslag.

§ 29**Anmälningssärenden Kommunalt forum 2025**

Diarienummer: RJL 2025/1101

BeslutSammanställning av anmälningssärenden anmäls och läggs till handlingarna.

§ 30**Strukturerad samverkan inom industriell innovation i
Mullsjö kommun****Beslut**

Per Högberg, kommunstyrelsens ordförande Mullsjö kommun, informerar om påbörjad samverkan inom industriell innovation i Mullsjö kommun där avsiktsförklaringar tecknats med flertalet aktörer för att arbeta med detta.

Dialog förs utifrån möjligheterna till utökad samverkan och samordning i Jönköpings län inom detta område.

Kommunalt forum ger inspel utifrån möjligheter till utökad samverkan i fråga om olika modeller och förutsättningar. Informationen tas med framöver för fortsatt arbete med samverkan inom innovation i länet.

§ 31**Jämställdhetsarbete****Beslut**

Charlotte German, sakkunnig jämställdhet Länsstyrelsen i Jönköpings län, och Charlotte Jerkelund, folkhälsoutvecklare Region Jönköpings län, informerar om följande, se bildpresentation (bilaga 2):

- definition av jämställdhet och kopplingen till jämlikhet och hållbarhet
- Sveriges jämställdhetspolitik
- siffror över jämställdhetsfaktorer i Jönköpings län
- CEMR-deklarationen
- goda exempel på jämställdhetsarbeten inom Jönköpings län.

Gruppdiskussioner förs.

Kommunalt forum tackar för informationen och avser att återkomma till området vid ett kommande sammanträde.

§ 32**Energi som strategisk resurs- energiplanering för
näringslivsutveckling, beredskap och klimat****Beslut**

Carlos Pettersson, sektionschef Energi och samhällsbyggande Regional utveckling och Natalia Jones, projektledare miljö Regional utveckling, informerar om följande, se bildpresentation (bilaga 3):

- energiplanering som långsiktigt och mångfacetterat område
- process för energiplanering i Jönköpings län
- framtagna analyser på området av Energikontoret Norra Småland
- genomfört studiebesök i Skaraborg med fokus på energiförsörjningsplan, vindkraft och batteri.

Magnus Fredricson, Skaraborgs kommunalförbund, informerar om forskning inom energiplanering och arbete utifrån beslutat ställningstagande för energiförsörjning av Skaraborgs Förbundsdirektion den 13 juni 2025.

Gruppdiskussioner förs.

Frågan om utökat samarbete inom energiförsörjningen i länet, med fokus på den kommunala nivån, lyfts. Frågan ska hanteras av Primärkommunalt samverkansorgan och återkomma till Kommunalt forum vid ett kommande möte.

§ 33**Pågående process med revidering av styrande dokument****Beslut**

Karin Hermansson, regional utvecklingsdirektör, ger en statusuppdatering av pågående process med revidering av styrande dokument i fråga om följande:

- Fastställande av dokumenten Hållbarhetsprogram 2026-2030 och Strategi för att tillsammans möta framtidens behov av hälso- och sjukvård 2020–2030 vid Regionfullmäktiges sammanträde i november
- inkomna remissvar över Regional utvecklingsstrategi
- kommande framtagande av handlingsplaner för genomförandet av den Regionala utvecklingsstrategin.

Informationen läggs till handlingarna.

§ 34**Aktuellt från Primärkommunalt Samverkansorgan
(PKS) samt styrelse och nämnder i Region Jönköpings
län****Beslut**

Rachel De Basso (S) informerar från Nämnd för trafik, infrastruktur och miljö om följande:

- analys av förslag till Nationell plan 2026-2036 som inkommit från Trafikverket inför remissvar i december
- pågående remisshantering av regional transportplan där samtliga kommuner ombeds svara
- arbete med Regionalt trafikförsörjningsprogram 2026-2030 i parlamentarisk grupp.

Rachel De Basso (S) informerar från Regionstyrelsen enligt följande:

- inlämnat remissvar i SVESAM-utredningen
- påbörjad bolagiseringsprocess för Krösatågen
- pågående arbete med Regional utvecklingsstrategi i parlamentarisk grupp
- inställt sammanträde med Regionfullmäktige den 7 oktober.

Informationen anmäls och läggs till handlingarna.

§ 35**Avslutning****Beslut**

Ordföranden tackar samtliga och förklarar sammanträdet för avslutat kl. 11.55.

Närvaro Kommunalt forum 2025-10-03

Namn Kommun/Region Jönköpings län Närvaro (X)

Beata Allen	Aneby kommun	
Arijana Jazic	Aneby kommun	
Mats Hansson	Aneby kommun	
Mikael Fornander	Aneby kommun	X
Markus Kyllenbeck	Eksjö kommun	
Sebastian Hörlin	Eksjö kommun	X
Annelie Hägg	Eksjö kommun	
Tord Du Rietz	Eksjö kommun	
Anton Sjödel	Gislaveds kommun	X
Marie Johansson	Gislaveds kommun	
Ruth Johannesson	Gislaveds kommun	
Stefan Eglinger	Gislaveds kommun	
Kristine Hästmark	Gnosjö kommun	
Stefan Lundell	Gnosjö kommun	
Camilla Karlsson	Gnosjö kommun	
Anna Engström	Gnosjö kommun	X
Susanne Wahlström	Habo kommun	X
Tomas Brusberg	Habo kommun	X
Karin Hultberg	Habo kommun	
Sandra Lidberg	Habo kommun	X
Mona Forsberg	Jönköpings kommun	
Rikard Bunnvik	Jönköpings kommun	X
Joakim Dahlström	Jönköpings kommun	
Johan Fritz	Jönköpings kommun	X
Per Högberg	Mullsjö kommun	X
Henrik Jansson	Mullsjö kommun	X
Ulf Karlsson	Mullsjö kommun	X
Sara Lindberg	Nässjö kommun	X
Kent Karlsson	Nässjö kommun	
Leif Ternstedt	Nässjö kommun	
Malena Tovesson	Nässjö kommun	
Therese Petersson	Sävsjö kommun	X
Göran Häll	Sävsjö kommun	
Mats Hermansson	Sävsjö kommun	X
Pierre Klasson	Sävsjö kommun	X
Mats Holmstedt	Tranås kommun	
Mikael Stenquist	Tranås kommun	X
Pär Thudeen	Tranås kommun	
Kenth Williamsson	Vaggeryds kommun	X
Gert Jonsson	Vaggeryds kommun	X
Jörgen Johansson	Vaggeryds kommun	
Annika Hedvall	Vaggeryds kommun	
Robin Wallén Nilsson	Vetlanda kommun	
Jan Johansson	Vetlanda kommun	

Henrik Tvarnö	Vetlanda kommun	
Magnus Färjhage	Vetlanda kommun	X
Tobias Pettersson	Värnamo kommun	
Mikael Karlsson	Värnamo kommun	
Anetté Myrvold	Värnamo kommun	
Ulf Svensson	Värnamo kommun	X
Rachel De Basso	Region Jönköpings län	X
Stina Sinclair	Region Jönköpings län	X
Tommie Ekered	Region Jönköpings län	
Kerstin Hammar	Region Jönköpings län	
Thomas Gustafsson	Region Jönköpings län	X
Martin Nedergaard-Hansen	Region Jönköpings län	X
Per Eriksson	Region Jönköpings län	
Jimmy Ekström	Region Jönköpings län	X
Håkan Karlsson Nyborg	Region Jönköpings län	
Mikael Ekvall	Region Jönköpings län	X
Jane Ydman	Region Jönköpings län	X
Karin Hermansson	Region Jönköpings län	X
Mats Bojestig	Region Jönköpings län	
Lotta Damberg	Kommunal utveckling	X
Nathalie Bijelic Eriksson	Region Jönköpings län	X
Charlotte Jerkelund	Region Jönköpings län	X
Johan Löwenadler Davidsson	Länsstyrelsen i Jönköpings län	X
Charlotte German	Länsstyrelsen i Jönköpings län	X
Carlos Pettersson	Region Jönköpings län	X
Natalia Jones	Region Jönköpings län	X
Magnus Fredricson	Skaraborgs kommunalförbund	X

Jämställdhet i Jönköpings län

Charlotte German, Länsstyrelsen

Charlotte Jerkelund, Region Jönköpings län

Upplägg

- Introduktion till jämställdhet och Sveriges jämställdhetspolitik
- Hur ser jämställdheten ut i Jönköpings län?
- Diskussionsövning
- Paus
- Hur kan ett jämställdhetsarbete se ut?
- Goda exempel i länet
- Fiskbensanalys



Jämställdhet, jämlikhet och hållbarhet

”Regeringens jämställdhetspolitik tar sin utgångspunkt i en kunskap och förståelse om att kön och makt skapas och upprätthålls strukturellt i alla delar av samhället. Kön har en grundläggande betydelse för en människas möjligheter och villkor, på individ-, organisations- och samhällsnivå, i livets alla skeden.”

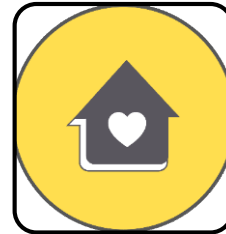
*Makt, mål och myndighet – feministisk politik för en jämställd framtid
Regeringens skrivelse 2016/17:10*

Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv



En jämn fördelning av makt och inflytande.

- Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.



Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

- Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.



Ekonomisk jämställdhet

- Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.



Jämställd hälsa

- Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.



Jämställd utbildning

- Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.



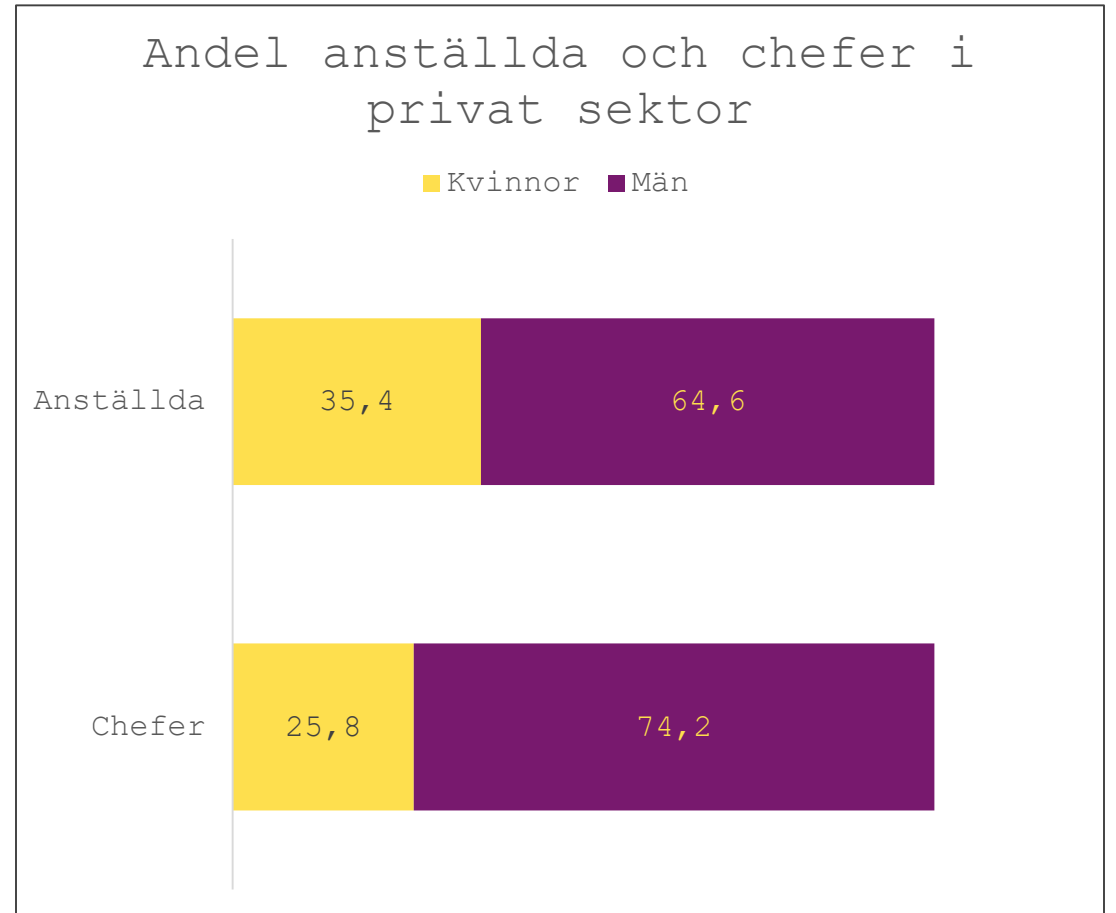
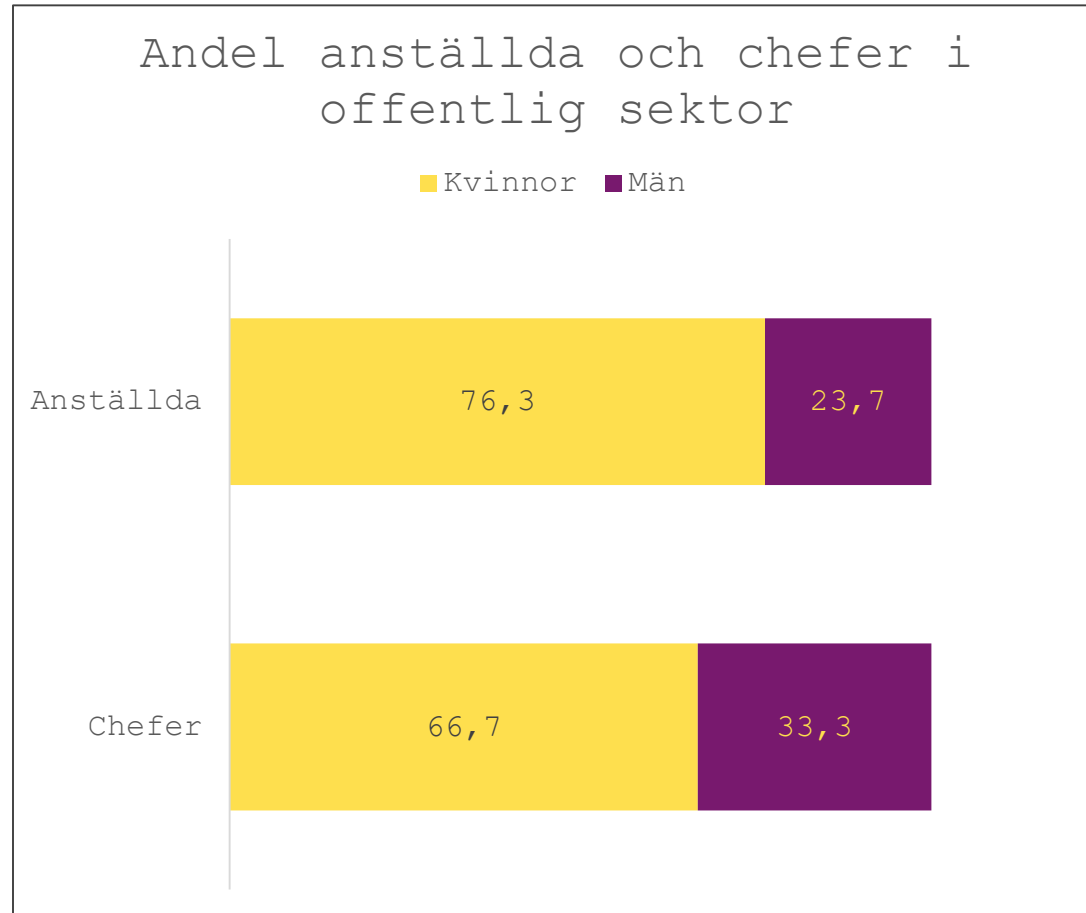
Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

- Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.



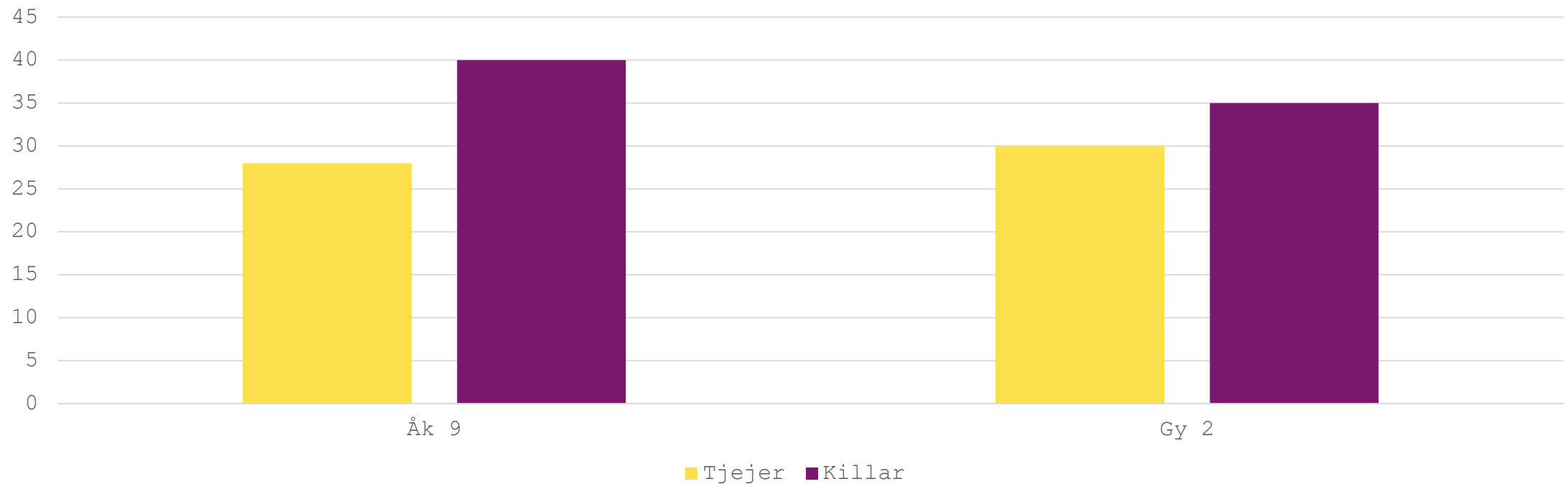
Jämställdheten i Jönköpings län

1. En jämn fördelning av makt och inflytande



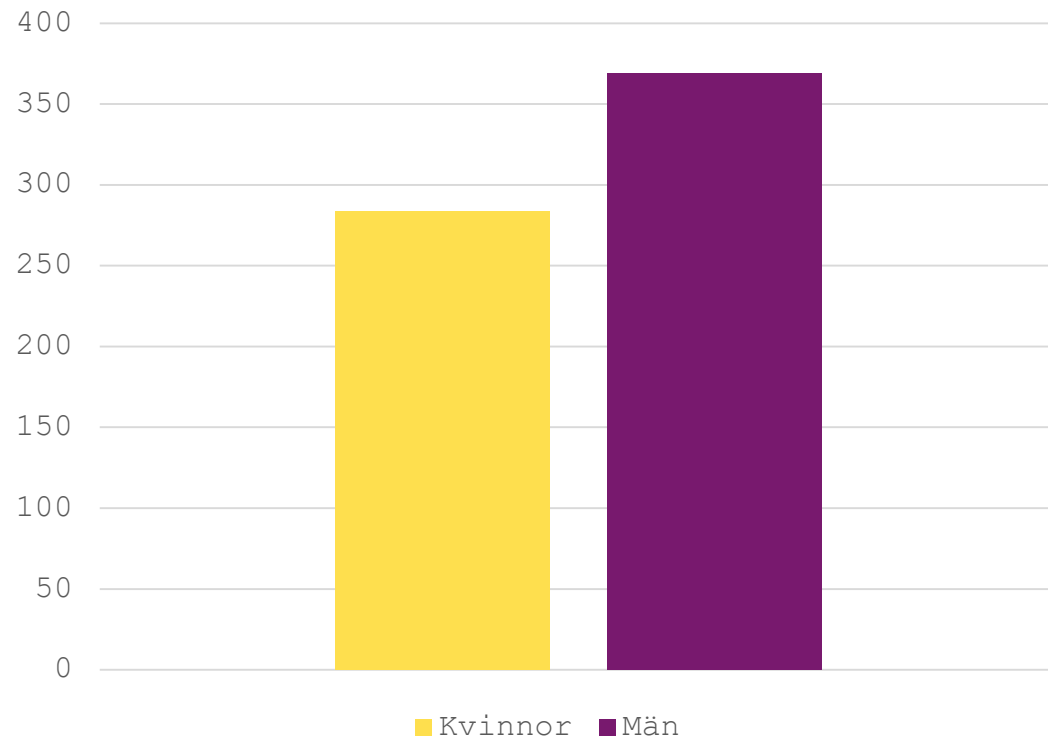
1. En jämn fördelning av makt och inflytande

Andel (%) som svarade att de har mycket stora eller ganska stora möjligheter att föra fram sina åsikter till de som bestämmer i kommunen



2. Ekonomisk jämställdhet

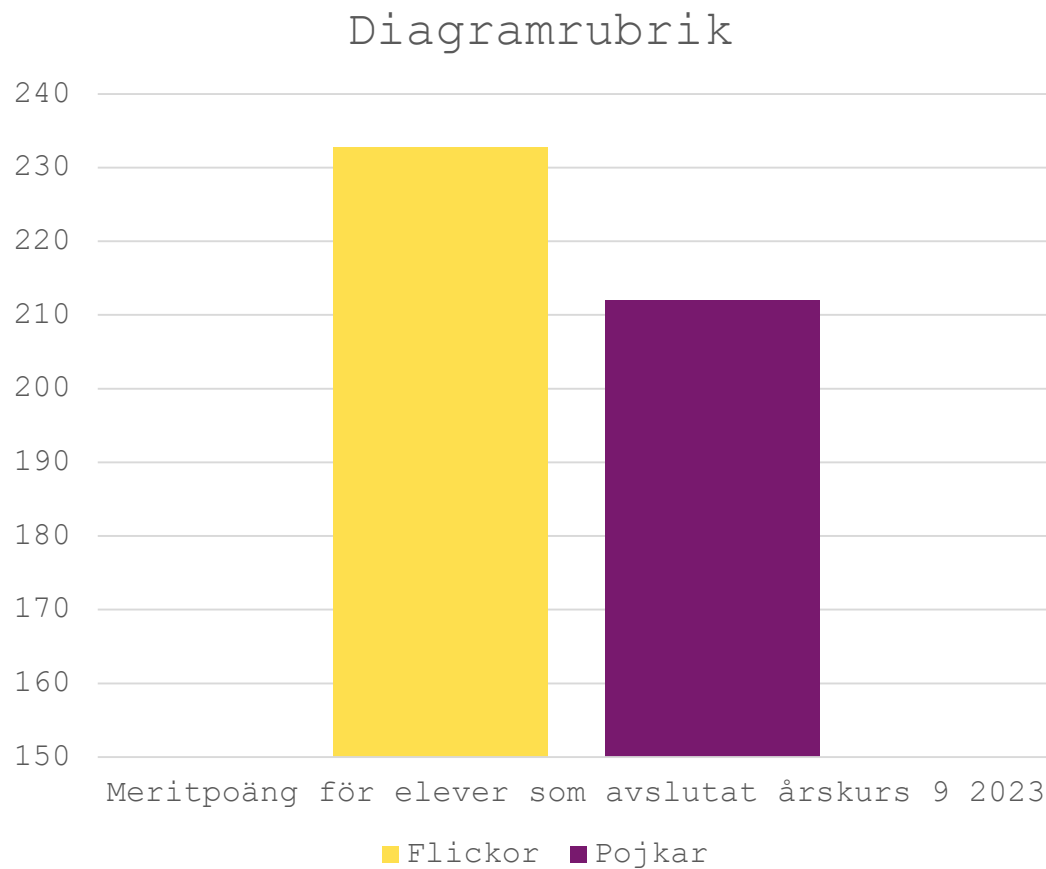
Median nettoinkomst tkr i
Jönköpings län 2022



*Skiltnad per år: 83 100
kronor*

*Skiltnad under ett helt
arbetsliv: 3,7 miljoner
kronor*

3. Jämställd utbildning

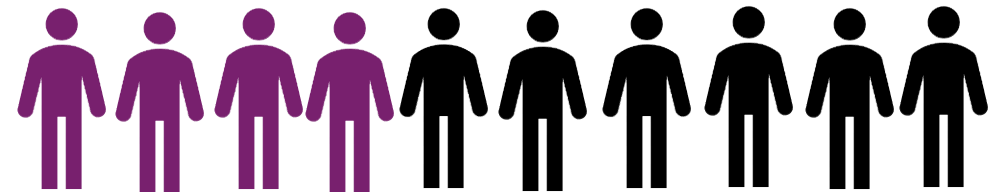


Andel unga som känner sig stressade inför skolarbetet

Flickor (57 %)

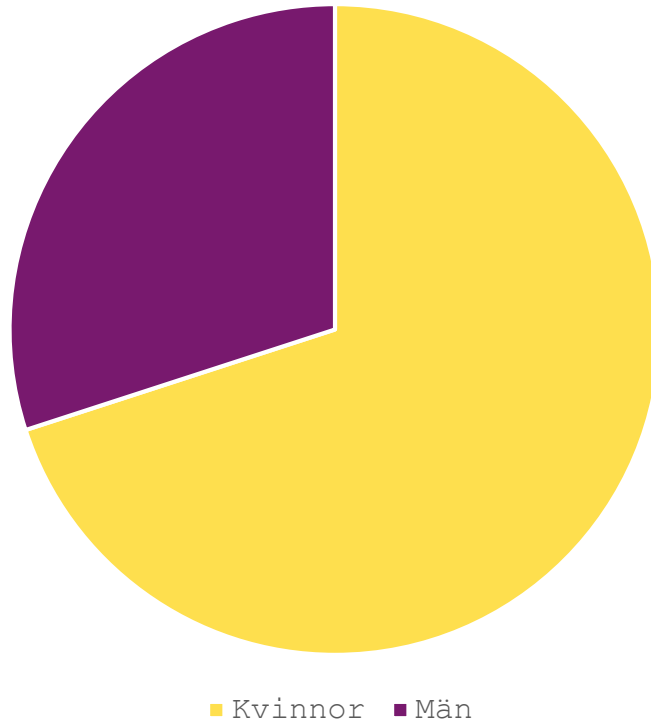


Pojkar (25 %)

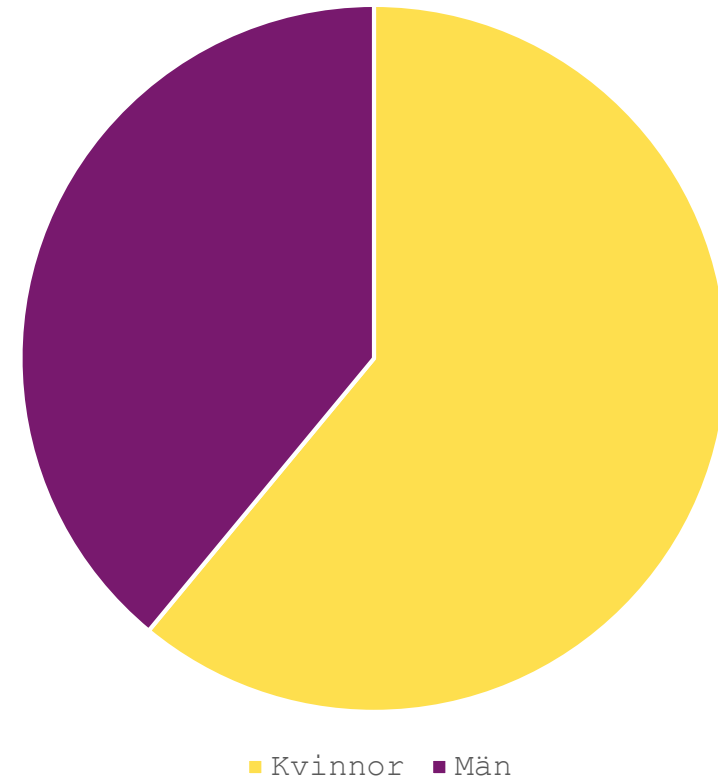


4. En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

Fördelning av
föräldrapenningdagar

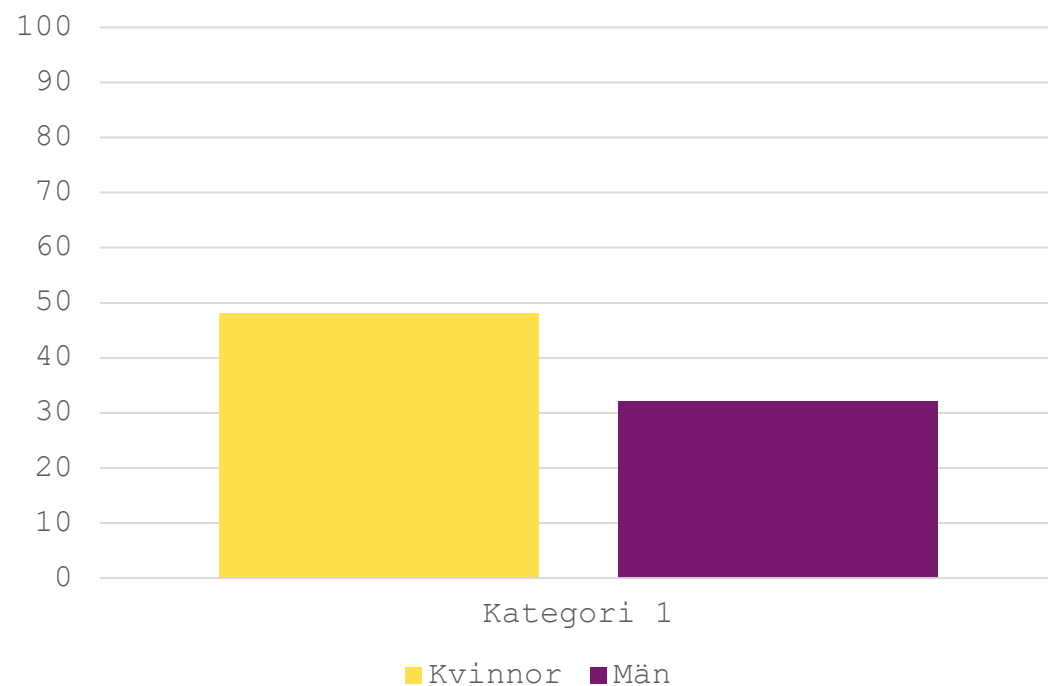


Fördelning av VAB

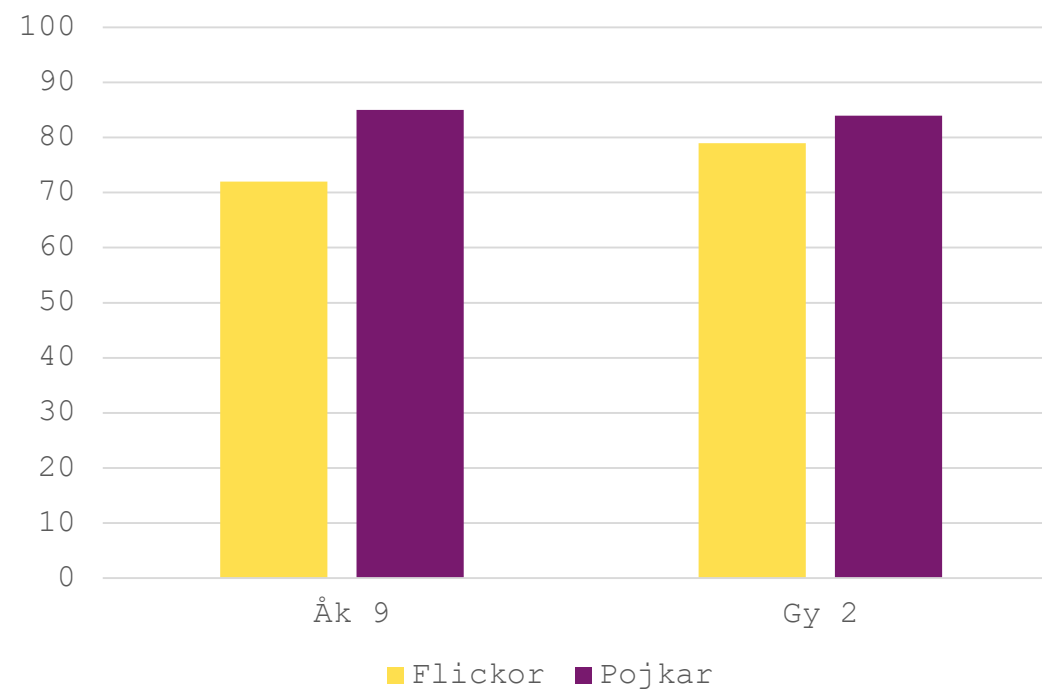


5. Jämställd hälsa

Andel som angett att de har besvär av ängslan, oro eller ångest

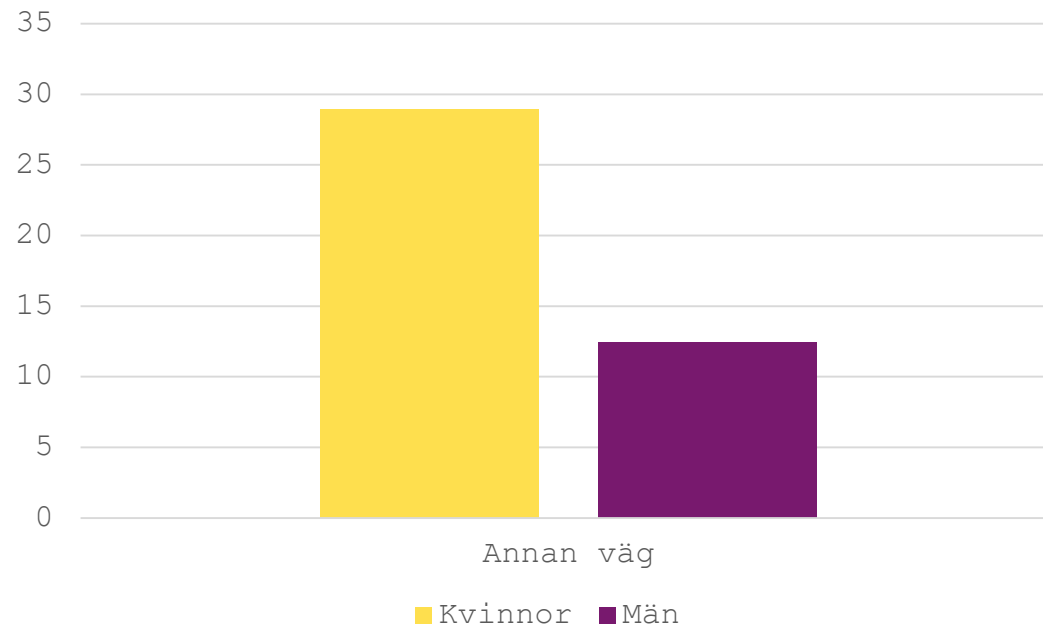


Andel (%) som ser mycket ljus eller ganska ljus på sin framtid



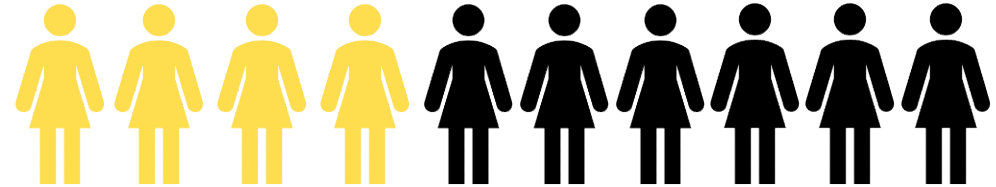
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Andel som valt en annan väg
eller annat färdssätt på
grund av oro att utsättas
för brott

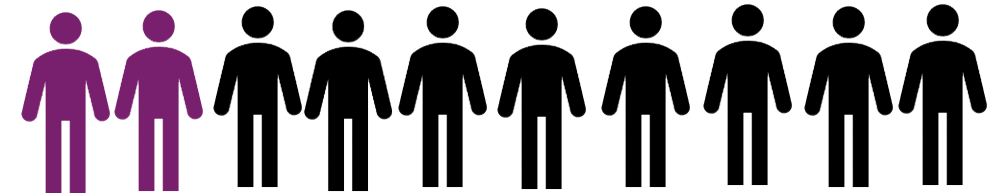


Andel unga som blivit utsatta för
sexuella ofredanden

Flickor (39 %)



Pojkar (19 %)



En separation minskar sannolikheten för kvinnor att äga ett boende, män äger i genomsnitt mer av fastighetsvärdet även under äktenskapet. Hur stora är dessa skillnader?

1. Män äger 25% mer under äktenskapet och 63% mer efter en skilsmässa.

X. Män äger 17 % mer under äktenskapet och 75% mer efter en skilsmässa.

2. Män äger 12 % mer under äktenskapet och 48% mer efter en skilsmässa.

Som pensionär betalar kvinnor dyrt för ojämställdhet genom låga pensioner. Hur många procent lägre pension har kvinnor?

1. 28 % lägre

X. 14% lägre

2. 31% lägre

Vilket kön utreds oftare inom socialtjänsten efter anmälan?

1. Ingen större skillnad mellan könen

X. Pojkar utreds i större utsträckning

2. **Flickor utreds i större utsträckning**

Hur mycket högre risk har förtroendevalda kvinnor att utsättas för hot och hat?

1. Förtroendevalda kvinnor har 8% högre risk att utsättas

X. Förtroendevalda kvinnor har 13% högre risk att utsättas

2. Förtroendevalda kvinnor har 20% högre risk att utsättas

Diskussion



Är det något som förvånar er i statistiken?

Vad väcker statistiken för tankar?

Finns det något område ni skulle vilja arbeta mer aktivt med?

Diskutera med dina grannar

Paus 10 minuter



Hur kan
jämställdhetsarbete se ut?

CEMR-deklarationen

Den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Ett åtagande och stöd att integrera jämställdhetsperspektivet i alla områden.

Nya artiklar i urval:

- Hållbar utveckling och hållbar framtid, -Cybervåld,
- Krishantering och civil beredskap, Flexibla arbetsplatser, Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter



Goda exempel från Jönköpings
län



Jönköpings kommun arbetar med jämställdhet i upphandling

Offentlig sektor gör årligen
upphandlingspliktiga inköp för
över 900 miljarder kronor, dvs
stora möjlighet till påverkan.

Hållbarhetsstrategen arbetar
nära upphandlaren för att ta
fram krav i relevanta
upphandlingar tex

- Fordon till hemtjänst
- Digitala receptionstjänster
- Hotell
- Skydds- och varselkläder

Ett urval av andra goda exempel

- Sävsjö kommun har tagit fram bildkort för att underlätta samtal om våld i LSS-vården
- Vaggeryd arbetsmarknadsenhet arbetar med jämställt bemötande och insatser
- Flera kommuner arbetar med MVP – mentorer i våldsprevention



Region Jönköpings län deltar i modellkonceptet för jämställdhet

Att göra det vi redan gör (bra) ännu bättre

Här startar vi:

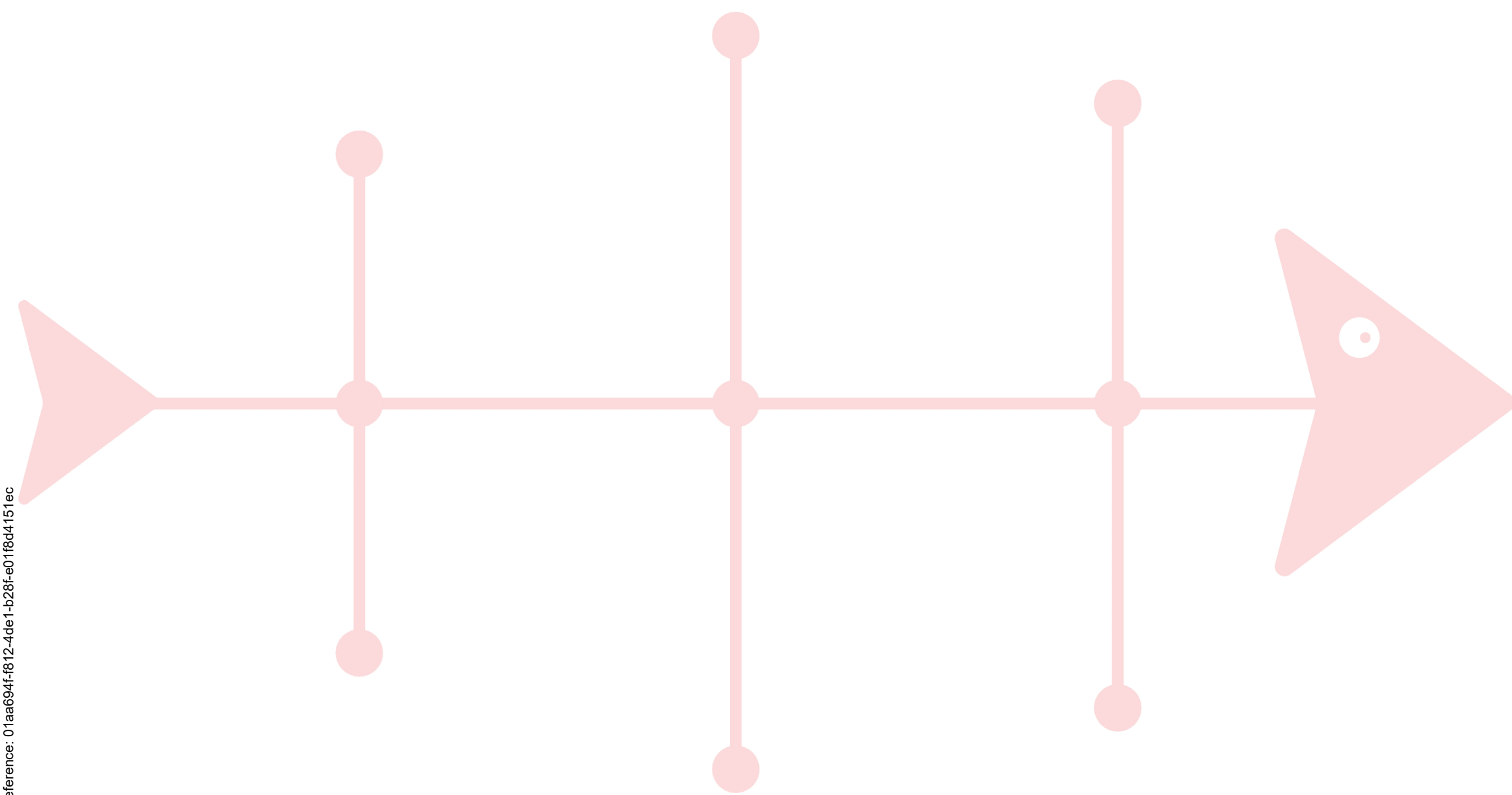
- Revidera metoder för förbättringsarbete
- Chefsutbildningar och ledarskapsprogram
- Verksamhetsuppföljning
- Budgetprocess och beslutsunderlag

Fiskben

Fiskben, även kallat Ishikawadiagram eller orsak-och-verkan-diagram, är en metod för att identifiera och analysera orsaker till ett specifikt problem eller en effekt. Diagrammet liknar ett fiskben, där "huvudet" representerar problemet och "benen" symboliserar olika orsaksområden som kan bidra till problemet.

Exempel på problemformuleringar:

- *Varför bedriver få aktörer ett aktivt jämställdhetsarbete i länet?*
- *Varför saknas ofta jämställdhet som ett perspektiv i kvalitetsarbete?*



JäJ – för ett jämställt Jönköpings län

Kunskapsportal och goda
exempel

Anslutningssystem, för
att visa att din
organisation arbetar
med jämställdhet

www.jajkpg.se



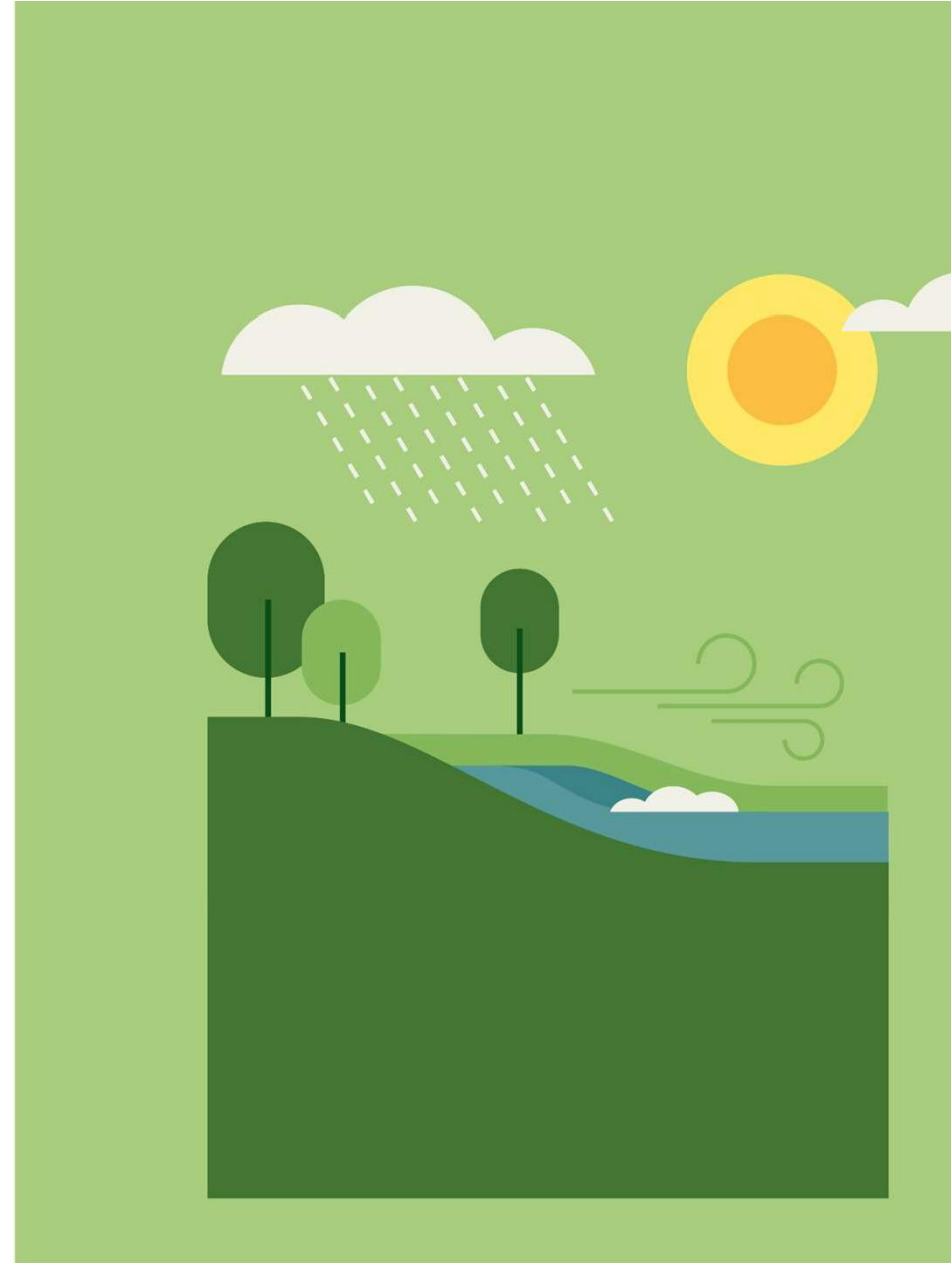
Energi som strategisk resurs

Energiplanering för näringslivsutveckling,
beredskap och klimat.





Energiplanering i vårt län



Steg 1
**Introduktion
och nuläge**

Steg 2
**Bredda
perspektivet**

Steg 3
Målbild

Steg 4
**Erfarenhets-
utbyte**

Steg 5
**Handlings-
plan &
Åtgärder**



Utbildning om energisystemet



5

Hur mycket mer el behövs egentligen?

Hur mycket mer el behövs egentligen?

Hur mycket är en TWh?

För att förstå hur mycket mer el som kommer behövas och vad användningen av el kommer se ut i framtiden är det viktigt att förstå vad en TWh (Terawattimme) betyder. En TWh är lika mycket som 1000 GWh (Gigawattimme) eller 100 000 MWh (Megawattimme).

En TWh är också lika mycket som 1000 GWh eller 100 000 MWh.

Olika scenarier för år 2050

För att förstå vilka scenarier som finns för elanvändningen i Sverige år 2050 är det viktigt att förstå vad en TWh betyder. En TWh är lika mycket som 1000 GWh eller 100 000 MWh.

Stora förändringar i energisystemet oavsett scenario

För att förstå vilka scenarier som finns för elanvändningen i Sverige år 2050 är det viktigt att förstå vad en TWh betyder. En TWh är lika mycket som 1000 GWh eller 100 000 MWh.

Studiebesök

En tur runt Skaraborg
Energiförsörjningsplan,
vindkraft och batteri



Magnus, 10 min

Diskussion, 15 min

- Hur tänker du att din kommun skulle vilja jobba med energifrågan?
- Vilka behov för samarbete kring energifrågor ser ni att vi har i vårt län?
- Vad gör oss som län unikt i dina ögon?

Sammanfattning

- Se energi som en strategisk resurs;
- Tänk bortom de geografiska gränserna
- Våga



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Rachel De Basso

Date: 2025-10-10 15:49:45

BankID refno: 0199ce62-5eb2-781b-bb5d-eaf4aa304ccc



Ordförande: Rachel De Basso

Signed by: Jimmy Rune Bertil Ekström

Date: 2025-10-10 18:03:40

BankID refno: 0199cedc-f975-7eab-91d9-24827c34ef13



Justerare: Jimmy Ekström

Signed by: INGER THERESE PETERSSON

Date: 2025-10-13 08:17:32

BankID refno: 0199dc37-6223-7ee6-953c-76f26e17ada2



Justerare: Therese Petersson

Signed by: K S Nathalie Bijelic Eriksson

Date: 2025-10-13 08:18:49

BankID refno: 0199dc38-9d17-79cd-8d7a-1ee42b77df04



Sektionschef: Nathalie Bijelic Eriksson